**Когда можно уволить беременную женщину**

В Минтруде рассказали, на каком основании может быть расторгнут трудовой договор с беременной женщиной.

В письме от 7 октября 2019 г. № 14-2/ООГ-7293 специалисты ведомства напоминают, что в силу положений статьи 261 ТК РФ расторжение трудового договора с беременной женщиной по инициативе работодателя не допускается.

К исключениям отнесены случаи ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП.

Однако основанием для прекращения трудового договора может быть собственное желание работника (пункт 3 части 1 статьи 77 НК РФ). В таком случае работодатель должен быть предупрежден об увольнении в письменной форме, не позднее чем за две недели (часть 1 статьи 80 НК РФ).

Таким образом, прекращение трудового договора с беременной женщиной обусловлено исключительно волеизъявлением сотрудницы и не зависит от воли работодателя. Реализуя право на прекращение трудового договора, она должна выразить свое желание письменно в заявлении об увольнении.