**Сокрытие несчастного случая на производстве: ответственность**

 Любой несчастный случай на производстве должен быть расследован в установленном законом порядке. Для этого [работодателю нужно выполнить ряд обязательных действий](https://spmag.ru/articles/obyazannosti-rabotodatelya-pri-neschastnom-sluchae), в том числе уведомить о произошедшем ФСС и другие службы.

## Что значит «сокрытие несчастного случая на производстве»

 Статья 228.1 ТК РФ говорит о том, что если на предприятии произошел несчастный случай, то руководство должно сообщить об этом в следующие инстанции:

 - Фонд социального страхования,

 - инспекцию по труду,

 - прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай,

 - администрацию населенного пункта (местности), где произошел несчастный случай.

 - профсоюзное объединение, к которому относится организация (даже если на самом предприятии нет профсоюза).

 Сообщать во все перечисленные органы нужно не обо всех происшествиях на предприятии, а только, если они относятся к следующим категориям:

 В несчастном случае пострадали два и более работника, то есть он квалифицируется как групповой.

 - Произошедший несчастный случай относится к тяжелым, либо признан таковым впоследствии.

 - Имеет место смертельный исход – сразу или через некоторое время.

 Сообщение нужно отправить в следующие сроки:

 - В течение суток с момента происшествия.

 - В течение трех суток после того, как несчастный случай был отнесен к одному из вышеперечисленных видов, если такая квалификация произошла спустя некоторое время.

 Если данная процедура не будет выполнена, либо выполнена, но с нарушением сроков, это будет считаться сокрытием произошедшего несчастного случая.

## Сокрытие несчастного случая на производстве – ответственность

 За сокрытие несчастного случая налагается ответственность в соответствии со статьей 15.34 КоАП РФ. Она предусматривает следующее наказание:

 - для граждан – денежный штраф в размере от 300 до 500 рублей,

 - для должностного лица – от 500 до 1000 рублей,

 - на предприятие штраф налагается в сумме от 5000 до 10 000 рублей.

 Также может быть применена статья 5.27 КоАП РФ за [нарушение норм трудового права](https://spmag.ru/articles/otvetstvennost-rabotodatelya-za-narushenie-trudovogo-zakonodatelstva), которая предусматривает следующие штрафы:

 - 1000 – 5000 рублей для должностного лица или индивидуального предпринимателя.

 - 30 000 – 50 000 рублей в отношении юридического лица.

 Помимо уплаты штрафа работодателя обяжут провести расследование несчастного случая и по его результатам могут применяться дополнительные меры наказания, согласно КоАП или УК РФ (например, за [нарушение требований охраны труда](https://spmag.ru/articles/vidy-otvetstvennosti-za-narushenie-trebovaniy-ohrany-truda)).

 Сокрытие несчастного случая на производстве означает, что руководство предприятия, на котором он произошел, не уведомило в установленный сроки Фонд социального страхования, трудинспекцию и другие организации, указанные в законодательстве. При выявлении факта сокрытия на работодателя накладывается административное наказание и проводится расследование несчастного случая, по результатам которого также может быть принято решение о наказании.