**С врачом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, нельзя заключать гражданско-правовой договор**

К такому [выводу](http://www.garant.ru/consult/work_law/1274467/) пришли эксперты службы Правового консалтинга компании "Гарант" в рамках индивидуальной консультации, посвященной вопросу заключения гражданско-правового договора с врачом, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Специалисты подчеркнули, что в целом заключение организацией договора гражданско-правового характера со своим работником (в т. ч. находящимся в отпуске по уходу за ребенком) закону не противоречит. Граждане и юрлица свободны в заключении договора ([п. 2 ст. 1](http://base.garant.ru/10164072/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_19992), [п. 1 ст. 421 ГК РФ](http://base.garant.ru/10164072/816575938fdd1a0470a9d603c7b866a6/#block_42101)), и факт нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком, равно как и в другом отпуске, на больничном или в командировке, не влияет на возможность заключения с ним гражданско-правового договора.

Однако анализ отдельных статей Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "[Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации](http://base.garant.ru/12191967/)" в их взаимосвязи с нормами Федерального закона от 4 мая 2011 г. № 99-ФЗ "[О лицензировании отдельных видов деятельности](http://base.garant.ru/12185475/)" и [Положения о лицензировании медицинской деятельности](http://base.garant.ru/70164724/5a38c2f777f2d1e3dad652014fd7a958/#block_1000), утв. [постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2012 г. № 291](http://base.garant.ru/70164724/), показывает, что физическое лицо может осуществлять медицинскую деятельность (включая осмотр и консультирование пациентов) при наличии соответствующей лицензии. А получить ее он может, только имея статус ИП.

Уточняется, что врач без лицензии вправе осуществлять медицинскую деятельность постольку, поскольку он находится в трудовых отношениях с работодателем – медицинской организацией.

Таким образом, если врач не имеет статуса предпринимателя и лицензии, то организация не может заключить с ним гражданско-правовой договор на оказание медицинских услуг. Наличие при этом трудовых отношений с этой же организацией (даже если она имеет медицинскую лицензию), а также нахождение врача в отпуске по уходу за ребенком не влияют на указанный запрет.

**По информации ГАРАНТ.РУ**